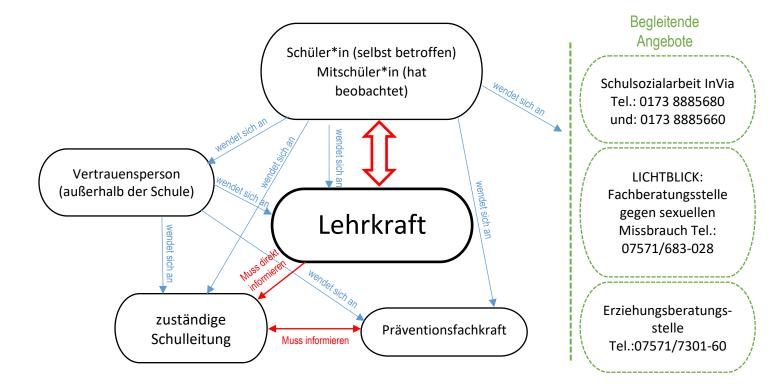
1. Verfahrensweg für die/den Mitarbeiter*in, bzw. Lehrer*in



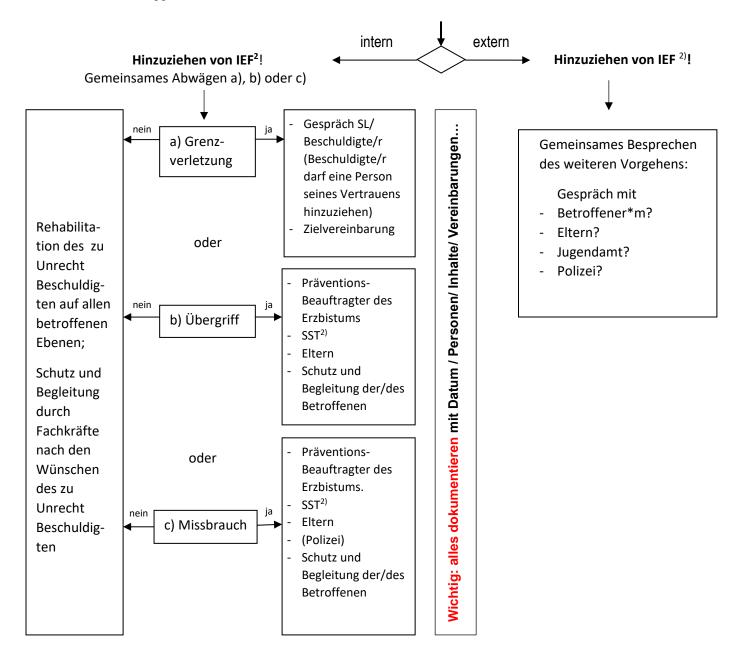
¹⁾ Der Begriff "sexualisierte Gewalt", wie er in der Präventionsverordnung verwendet wird, umfasst als Oberbegriff die "Grenzverletzung" (versehentlich, einmalig, korrigierbar), den "Übergriff" (absichtlich, wiederholt, oder trotz Hinweis) sowie den "Missbrauch", der alle strafrechtlich relevanten Handlungen bezeichnet.

2. Weiterer Verfahrensweg für Schulleitung (SL)

Die zuständige SL entscheidet, ob es weitere Gespräche gibt und informiert die PF. Dann ggf.:

3. Weiterer Verfahrensweg für Schulleitung (SL) und Präventionsfachkraft (PF)

SL und PF besprechen gemeinsam mit Mitarbeiter*in / Vertrauensperson den nächsten Schritt. Die zuständige Schulleitung entscheidet, ob es weitere Gespräche gibt. Dann ggf:



²⁾ IEF = Insoweit erfahrene Fachkraft

³⁾ SST = Schulstiftung